

Julio 2016

Conversatorios de intercambio de experiencias internacionales y colombianas sobre la contribución del sector empresarial a la construcción de paz

Conclusiones principales



EMBAJADA DE IRLANDA



NACIONES UNIDAS



NACIONES UNIDAS
DERECHOS HUMANOS
OFICINA DEL ALTO COMISIONADO

Colombia



FUNDACIÓN IDEAS PARA LA PAZ

www.ideaspaz.org

Conversatorios de intercambio de experiencias internacionales y colombianas sobre la contribución del sector empresarial a la construcción de la paz

Bogotá, Medellín y Cali, 27-30 de junio de 2016

Conclusiones principales

La Oficina en Colombia del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos conjuntamente con la Fundación Ideas para la Paz y con el apoyo de la Embajada de Irlanda, las Cámaras de Comercio de Bogotá y Cali y Proantioquia, realizaron tres conversatorios con empresarios nacionales e internacionales cuyo propósito consistió en intercambiar experiencias sobre la contribución que el sector privado puede hacer al proceso de construcción de la paz y la realización de los derechos humanos, más allá de la filantropía. En estos espacios presentaron su experiencia del proceso de paz de Irlanda Denis Rooney y Tim O'Connor, además de Iñaki Elicegui, quien expuso el modelo cooperativo socio-empresarial de la Corporación Mondragón en el País Vasco de España y en otros países.¹ Los tres expositores compartieron las sesiones con un grupo de empresarios y empresarias colombianos destacados por su compromiso con la paz, la responsabilidad social y los derechos humanos. Los conversatorios fueron llevados a cabo los días 27, 28 y 30 de junio en las ciudades de Bogotá, Medellín y Cali respectivamente.

Los eventos se desarrollarán bajo las “reglas de Chatham House”, es decir los participantes pueden utilizar la información que recibieron, pero no se puede revelar ni la identidad ni la afiliación del orador ni de ningún otro participante salvo, en este caso, los invitados internacionales. A continuación, se presenta un resumen de las conclusiones principales de estos espacios. Estas opiniones provienen de los participantes en los eventos y no representan necesariamente las posiciones de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Derechos Humanos, la Embajada de Irlanda o la Fundación Ideas para la Paz.

1. Principales reflexiones de los expositores internacionales

De las exposiciones de los invitados Tim O'Connor, Denis Rooney y Iñaki Elicegui, se pudo evidenciar que tanto en el caso de Irlanda como en el del País Vasco, las empresas han tenido

¹ Se adjuntan a este documento los perfiles de los tres invitados internacionales

que operar en escenarios muy complejos, marcados por factores como la desigualdad, las pocas oportunidades económicas, la presencia de conflictos sociales además de otros efectos económicos del clima de violencia como por ejemplo la falta de inversión y las dificultades de empleo. Sin embargo, el mensaje principal de los expositores fue que es posible superar esta realidad. El rol del sector empresarial es fundamental en la construcción de paz en la medida en que es uno de los motores de los cambios que se requieren un periodo de reconstrucción y desarrollo del país. Al respecto vale la pena resaltar el mensaje de Tim O'Connor quien afirmó: *“Las empresas son el oxígeno de la paz”*.

Para los expositores resulta fundamental valorar las oportunidades que llegan de la mano de la firma de los acuerdos de paz. Desde su experiencia, tras la firma de los acuerdos se presentan las condiciones para promover cambios previamente inconcebibles y para erradicar otras formas de violencia. Y con el involucramiento del sector empresarial se impulsa un círculo virtuoso: la firma de los acuerdos de paz genera un entorno más favorable y posteriormente el sector empresarial contribuye a generar las condiciones para hacer sostenible esa paz a través de asumir roles proactivos tanto a nivel nacional como local. Los tres invitados subrayaron desde su experiencia que, en momentos de crisis de un proceso de paz, es esencial evitar retrocesos y enfocarse con paciencia en mantener el diálogo y las discusiones para buscar soluciones.

En cuanto al aporte empresarial a la paz, los expositores destacaron la importancia de entender que ese aporte puede adoptar muchas formas, y ser tan variado y flexible como es el mismo sector empresarial. Denis Rooney mencionó como ejemplo la diversidad de iniciativas que se impulsaron a través del Fondo Internacional de Irlanda, donde se apoyaron más de seis mil proyectos de los cuales el 75% son actualmente sostenibles. Se trató de emprendimientos económicos, creación de organizaciones sociales, educación, vivienda y turismo, entre otros.

De otro lado, se puso de relieve otro tipo de aportes del sector empresarial que son igualmente importantes en un escenario de construcción de paz. Se trata de los valores empresariales que se pueden transmitir e inculcar en su entorno de operación y en los procesos que la paz genera. Se destacan dentro de estos la energía para emprender nuevos proyectos, la visión de permanencia, la perspectiva a largo plazo, el pragmatismo, la resiliencia, la capacidad de adaptación a la adversidad, la transparencia, la lucha contra la corrupción y la fortaleza para asumir riesgos. Iñaki Elicegui ilustró el modelo de cooperativas a partir del caso del Grupo Mondragón, el sexto grupo económico más grande de España, y resaltó algunos valores que son la columna vertebral del modelo de cooperativas, como son el interés prioritario por el desarrollo humano, la solidaridad retributiva y la corresponsabilidad, valores que tendrían mucho que aportar en un escenario de reconstrucción del tejido social de cara a la construcción de paz. En esa misma línea, se

hizo énfasis en la importancia de aprovechar el capital político con el que cuentan los líderes del sector empresarial. Al respecto Denis Rooney relató su experiencia de acercamiento a los medios de comunicación y de la manera como al llevar la voz del gremio ante la opinión pública fue posible suscitar el movimiento hacia delante en las discusiones y la implementación de los acuerdos de paz en Irlanda del Norte.

Los expositores también coincidieron en el potencial de las redes y alianzas empresariales para incidir en el curso de las negociaciones, pero sobre todo para asegurar una participación activa y eficaz en el proceso de implementación de los acuerdos de paz. Los expositores propusieron como alternativas concretas la posibilidad de contar con organismos y plataformas empresariales que por un lado cumplan un papel de intermediación entre el sector empresarial, el Estado y las comunidades, y por el otro, de congregación al interior del sector en torno a un propósito común. Añadieron también la importancia de que a través de dichas redes o alianzas se pueda brindar información que facilite que las empresas aterricen sus iniciativas en actividades concretas. Al respecto dejaron la reflexión para el caso colombiano, acerca de cómo la creación de alianzas y plataformas empresariales podría apoyar y acompañar a las empresas en la definición de su rol en el posconflicto. También se resaltó el papel que el sector empresarial desempeñó en Irlanda al brindar asesoría transparente al Gobierno en el desarrollo y aplicación de las políticas económicas.

Iñaki Elicegui explicó la posible pertinencia del modelo de cooperativas y sobre cómo éste ha podido generar empleo y una mejora general en la situación socio-económica en zonas deprimidas de países en proceso de construcción de paz. Hizo énfasis en la necesidad de tener un modelo empresarial realista y sostenible, con una orientación por la solidaridad. Resaltó además, la enseñanza de que generar bienestar social es una forma de contribuir a largo plazo a reducir los conflictos sociales. Para Iñaki Elicegui, disminuir las desigualdades socio económicas y mejorar el bienestar de las personas se restan argumentos a los proponentes de la violencia.

De otro lado, dentro de las ideas innovadoras que pueden considerarse para el caso colombiano se planteó la posibilidad de que el sector empresarial participe en las juntas directivas de la nueva institucionalidad que se cree con ocasión de los acuerdos de paz y la importancia de que estas rindan cuentas a la sociedad. Esto permitiría por un lado identificar un rol activo del sector, y por el otro la capacidad de incidir en la toma de decisiones de estas instituciones. Otra idea interesante para desarrollar es cómo el posconflicto puede dinamizar sectores que no se han desarrollado a cabalidad con las restricciones que impone un conflicto armado, dentro de éstos resalta sobre todo el sector turismo.

Frente a varias preguntas de los participantes nacionales acerca del contexto necesario para que los empresarios y empresarias puedan contribuir a la construcción de la paz, los tres invitados internacionales resaltaron la necesidad de fortalecer el Estado de Derecho y el respeto, protección y garantía de los derechos humanos en un marco de reducción de las desigualdades socioeconómicas. Relataron cómo, en Irlanda del Norte, se reconstruyó la confianza en la policía, gradualmente retirando a los militares de tareas de seguridad interna e incorporando agentes de ambos sectores. Destacaron en este proceso la importancia de priorizar la creación de la confianza ciudadana en la policía a través de la transparencia, la participación pública y la veeduría democrática rigurosa del sector seguridad. En este proceso, la capacidad para facilitar la realización de protestas sociales asegurando el respeto por los derechos de todos fue un eje central.

Finalmente, los expositores plantearon una reflexión sobre cómo aprovechar el papel que pueden ejercer los miles de colombianos en el exterior, y su posibilidad de crear una identidad y una narrativa distinta de una Colombia en paz, además de dinamizar la economía a partir de nuevas fuentes de negocios al interior y al exterior del país.

2. Principales intereses y preocupaciones de los empresarios colombianos

Dentro de la diversidad de comentarios que realizaron los empresarios colombianos, vale la pena iniciar por uno que fue reiterativo en los tres espacios: la necesidad de contar con más insumos y herramientas prácticas que permitan aterrizar el rol de la empresa en la construcción de paz. Para las empresas no es fácil entender cómo debe ser ese aporte e identificar las oportunidades que plantea la paz, pues se trata de un escenario completamente nuevo. Varios participantes expresaron especial interés en el modelo cooperativo de la Corporación Mondragón en este sentido. Hubo discusión sobre cómo los empresarios y empresarias pueden asesorar al Gobierno y a las FARC-EP sobre la creación de empresas sostenibles que brindan medios de vida sostenibles a los guerrilleros que se desmovilizan.

De otro lado surgió la preocupación sobre cómo debería ser el relacionamiento con la institucionalidad en un escenario de posconflicto. En particular las empresas se preguntaron cómo apoyar el fortalecimiento institucional del Estado sin traspasar la delgada línea entre el apoyo y el reemplazo al Estado.

En tercer lugar, fue recurrente la preocupación del sector empresarial por la continuidad de otros conflictos en el territorio luego de la firma de los acuerdos de paz con las FARC-EP. Muchas empresas en Colombia conocen de primera mano el conflicto en los territorios y saben que no se trata únicamente del conflicto amado con las FARC-EP, sino

que otros grupos armados ilegales, las economías ilegales y la cultura de la ilegalidad y la corrupción afectan el día a día del quehacer empresarial.

Y finalmente se planteó una pregunta sobre cómo deben dialogar la economía solidaria y el cooperativismo con el sector empresarial tradicional en un escenario de reactivación de la economía del campo colombiano.

3. Cobertura mediática de la visita de Tim O'Connor, Denis Rooney y Iñaki Elicegui

Consideraciones adicionales de los invitados internacionales sobre el rol del sector empresarial en la construcción de la paz, se encuentran en las entrevistas a medios de comunicación:

1. El Tiempo

<http://app.eltiempo.com/politica/proceso-de-paz/la-paz-es-el-oxigeno-para-los-negocios-la-experiencia-irlandesa/16642534>

<http://www.eltiempo.com/politica/proceso-de-paz/inaki-elizegui-propone-idea-para-el-posconflicto-en-colombia/16656207>

2. El País de Cali

<http://m.elpais.com.co/elpais/colombia/proceso-paz/noticias/cuando-llega-paz-expanden-posibilidades-expertos-internacionales>

3. Caracol Radio

http://caracol.com.co/m/emisora/2016/06/29/medellin/1467199586_765051.html

http://caracol.com.co/m/emisora/2016/06/29/medellin/1467198324_793051.html

4. Teleantioquia Noticias

<http://www.teleantioquia.co/featured/expertos-europeos-hablan-de-posconflicto/>

<https://m.youtube.com/watch?v=qX0rP9cLSj4>

<https://m.youtube.com/watch?v=wOWl3eKlQdU>

5. Columna Proantioquia

<http://m.portafolio.co/opinion/otros-columnistas-1/encuentros-empresariales-por-la-paz-498810>

4. Perfiles

IÑAKI ELICEGUI Y LA CORPORACIÓN MONDRAGÓN



Iñaki Elicegui es el Responsable de Proyectos Internacionales de LKS International, una cooperativa vasca que hace parte de la Corporación Mondragón, dedicada a brindar soporte competitivo a empresas y territorios, especializándose particularmente en estrategia.

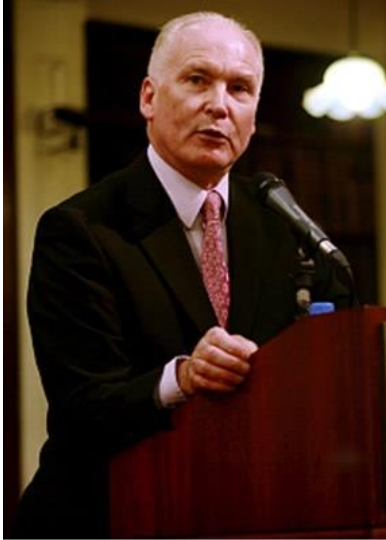
La Corporación Mondragón tiene sus orígenes en los años posteriores a la guerra civil española. El cura José María Arizmendiarieta llegó al pueblo Mondragón en el País Vasco y encontró un lugar destruido, afligido por la pobreza y las pocas oportunidades laborales y sociales. En ese momento no existían ayudas internacionales, fondos multilaterales ni otro tipo de ayuda internacional o nacional para la reconstrucción.

Dotado de una gran visión social, el Padre Arizmendiarieta entendió que la solución pasaba por capacitar a los jóvenes en habilidades profesionales que les constituyeran en la base del desarrollo social del territorio. Para ello creó una escuela profesional, germen de la Universidad de Mondragón. El cura envió a la universidad a los alumnos que identificó por tener potenciales profesionales y personales destacadas. Como resultado, en 1956 cinco de estos alumnos crearon la primera empresa cooperativa que fue un éxito. En 1959 se creó una cooperativa de crédito para proveer de recursos financieros a las nuevas cooperativas. Con el tiempo se convirtió en el motor de la corporación y el impulsor directo de nuevos proyectos cooperativos. Desde entonces, Mondragón ha contribuido a contrarrestar los efectos sociales y económicos negativos que los conflictos armados tienen en varios países incluyendo el País Vasco.

Hoy día, la Corporación Mondragón está integrada por más de 270 entidades autónomas empleando más de 74 mil personas a nivel mundial en los sectores de finanzas, industria, distribución y conocimiento. Con sus ingresos de 12.000 millones de Euros, constituye el primer grupo empresarial vasco y el décimo de España. Mondragón aglutina los objetivos básicos de una organización empresarial que compite en los mercados internacionales, con la utilización de métodos democráticos en su organización societaria, la creación de empleo, la promoción humana y profesional de sus trabajadores y el compromiso de desarrollo con su entorno social. Su modelo empresarial ha sido estudiado y premiado mundialmente.

En Colombia, la Corporación Mondragón ha planteado la necesidad de promover la reconstrucción de infraestructuras sociales, institucionales y económicas e impulsar iniciativas viables en torno a la cadena de valor agroalimentaria, la innovación social y el sector no estructurado, para establecer las bases de un desarrollo socioeconómico y humano, cooperativo, local y sostenible sobre la base del colectivo de ex-combatientes y sus familias. El lema de la Corporación Mondragón es HUMANITY AT WORK.

TIM O'CONNOR



Tim O'Connor es un empresario y diplomático irlandés. Tuvo una carrera diplomática distinguida con el gobierno de Irlanda entre 1979 y 2007, gran parte de la cual se dedicó al proceso de paz en el Norte de Irlanda. Fue miembro senior del equipo del gobierno de Irlanda en las discusiones que desembocaron en el acuerdo “Good Friday” de 1998. En 1999, trabajó sobre la revisión del acuerdo, proceso que ayudó a superar una crisis profunda en el proceso de paz.

Con la creación de las nuevas instituciones políticas emanadas de los acuerdos, Tim fue *Chief of Staff* entre 1999 y 2005 del Consejo Ministerial Norte/Sur, ente que promovió la cooperación entre las dos jurisdicciones en Irlanda sobre temas como el turismo, el comercio, la seguridad alimentaria, y las vías fluviales. Este proceso representó una contribución significativa al avance del proceso de paz y reconciliación en Irlanda a través de la creación de siete entidades nuevas que emplearon a más de mil personas.

Como funcionario de alto nivel del gobierno Irlandés en el Norte de Irlanda entre 1999 y 2005, trabajó cercanamente con el Presidente irlandés promoviendo el involucramiento del sector empresarial en el proceso de paz y reconciliación, y asesorando al sector empresarial en las dimensiones políticas de sus actividades.

Adicionalmente, en paralelo a sus actividades oficiales, desempeñó un rol proactivo fomentando vínculos entre empresarios de sur y norte y facilitando la contribución empresarial estratégica a la implementación de la paz. Contribuyó en la creación de la Mesa Norte-Sur (North/South Roundtable Group) que promovió el dialogo entre los sectores público y empresarial sobre el papel de las empresas en la paz y en la promoción de la actividad empresarial entre norte y sur.

En 2005, fue nombrado Cónsul General de Irlanda en Nueva York, con el rango de Embajador, promoviendo los intereses empresariales irlandeses en Estados Unidos. Entre 2007 y 2010, Tim fue Jefe de Gabinete del Presidente de Irlanda

Desde 2010, es Director de una empresa que brinda asesoría estratégica a las juntas y Presidentes de empresas que operan en Irlanda e internacionalmente. Actualmente, se desempeña como Asesor Estratégico de RSM Irlanda (una empresa de contabilidad y servicios profesionales, parte de RSM International, la sexta red de asesoría más grande del mundo) y el Mooney Hotel Group, una cadena de empresas en el Norte de Irlanda.

El trabajo de Tim por la paz ha sido reconocido con tres doctorados honorarios de la Universidad de Maynooth, Irlanda (2005) la Universidad de Connecticut, USA (2007) y la Universidad de Ulster, Northern Ireland (2009).

DENIS ROONEY (CBE, FRICS)



En 1984, el señor Rooney estableció una empresa consultora que ofreció asesoría financiera y en gestión de proyectos al sector de bienes raíces y construcción durante los tiempos más álgidos de la agitación civil en el Norte de Irlanda que generaron desafíos importantes para la actividad empresarial. Su empresa se involucró en muchos de los proyectos de regeneración que hoy han contribuido a transformar a Belfast y el Norte de Irlanda. Denis fue miembro de la junta del sector de industria que asesoró al ministro de “direct rule” sobre temas complejos incluyendo las actividades paramilitares. Durante este periodo, también sirvió en el Foro para Desarrollo Económico en Irlanda del Norte, asesorando al gobierno sobre el fortalecimiento de la economía en el proceso de transición del conflicto.

Posteriormente, fue nombrado como el presidente del Instituto de Directores de Irlanda del Norte, uno de las tres organizaciones empresariales más destacadas. Abogó para que los nuevos partidos políticos prestaran atención a los desafíos económicos existentes. Estableció y medió en reuniones entre las tres principales organizaciones empresariales y los principales partidos políticos con el fin de definir las prioridades económicas y las estrategias de avance.

Fue presidente del Fondo Internacional para Irlanda durante siete años, el cual recibió apoyo de la comunidad internacional y buscó promover el desarrollo social y económico así como generar mayor interacción entre nacionalistas y unionistas. Desde 1986, el Fondo Internacional para Irlanda invirtió aproximadamente cien millones de Euros en más de 6,000 proyectos, muchos de los cuales se concentraron inicialmente en proyectos económicos para generar empleo y esperanza en comunidades deprimidas y ofrecer alternativas al paramilitarismo entre la juventud. El Fondo tuvo éxitos significativos por su capacidad de generar confianza entre las dos comunidades norirlandesas en momentos de alta tensión.

Denis fue uno de los tres miembros del grupo asesor establecido para asesorar el Ministro de Finanzas de Irlanda en su iniciativa establecida en 2009 para manejar los efectos de la crisis mundial bancaria en el sector de finca raíz en Irlanda, involucrando setenta y cuatro billones de Euros de hipotecas.



fip@ideaspaz.org



[@ideaspaz](https://twitter.com/ideaspaz)



facebook.com/ideaspaz

FUNDACIÓN IDEAS PARA LA PAZ

Calle 100 No 8" - 37 Torre A. Of 305
Tel (57-1) 2183449
Bogotá, Colombia

